

POLITYKA W ZAKRESIE ZASOBÓW LUDZKICH I ZAPOBIEGANIA RYZYKOM ZAWODOWYM

Oświadczenie woli

ACCIONA stawia na etyczne zachowanie i bezpieczeństwo jako wartości charakterystyczne i wyróżniające sposób działania firmy, a ponadto angażuje się na rzecz sukcesu i rozwoju zawodowego swoich pracowników, stale inwestując w pozyskiwanie najlepszych talentów.

ACCIONA dba o poszanowanie praw człowieka (odzwierciedlone w Polityce w zakresie praw człowieka ACCIONA) oraz najbardziej zaawansowanych zasad w zakresie ochrony praw człowieka i praw pracowniczych organizacji międzynarodowych, a także o bezpieczeństwo i dobrostan zawodowy wszystkich swoich pracowników.

Zapobieganie ryzykom zawodowym stanowi dla ACCIONA element wyróżniający oraz niezbędny wymóg dla zapewnienia bezpieczeństwa i zdrowia pracowników i współpracowników.

ACCIONA jest świadoma prowadzenia swojej działalności w sektorach, w których ryzyka zawodowe są powszechnie obecne, i dlatego zadeklarowała swoje poparcie dla celów Seulskiej Deklaracji w sprawie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.

Polityki korporacyjne mają charakter przekrojowy i obowiązują we wszystkich spółkach grupy. Niemniej jednak nie będą miały zastosowania w tych spółkach, jurysdykcjach i/lub sytuacjach, w których polityki lub którekolwiek z ich postanowień są niezgodne z obowiązującymi lokalnymi przepisami prawnymi.

Zasady

- **Wysokie standardy etyczne** – Jako jeden z głównych filarów funkcjonowania firmy, ACCIONA promuje etyczne wartości takie jak szacunek, współpraca, praca zespołowa oraz wzorce zachowań zawarte w Kodeksie Postępowania.
- **Poszanowanie osób (odrzućcie pracę przymusowej, pracy dzieci i braku wolności)** – ACCIONA, poprzez przyjęcie praktyk zatrudnienia zgodnych z konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy, zakazuje pracy przymusowej we wszystkich jej formach. Ponadto ACCIONA zwalcza pracę dzieci poprzez swoje wymogi dotyczące przyjęcia do pracy.
- **Promowanie rzeczywistej równości** – ACCIONA promuje zatrudnianie najlepszych specjalistów, zapewniając rzeczywistą równość szans, uznanie osobistych kompetencji i zawodowych zasług, oraz odrzucając wszelką dyskryminację ze względu na wiek, rasę, kolor skóry, płeć, religię, przekonania polityczne, pochodzenie narodowe, orientację seksualną, pochodzenie społeczne lub niepełnosprawność.
- **Wspieranie sprawiedliwych i konkurencyjnych warunków pracy** – ACCIONA oferuje sprawiedliwe i godziwe wynagrodzenie oraz konkurencyjne warunki zawodowe. Ponadto dysponuje planami wykrywania i zatrzymywania talentów oraz programami rozwoju dla swoich specjalistów, które ułatwiają zdobywanie nowej wiedzy oraz rozwijanie nowych umiejętności i kompetencji. ACCIONA oferuje odpowiednie warunki wynagradzania przyczyniające się do godnej płacy, uwzględniając obowiązujące przepisy prawne, układy zbiorowe pracy oraz realia środowisk, w których prowadzi działalność.
- **Wolność zrzeszania się i negocjacje zbiorowe** – ACCIONA promuje i respektuje prawa do wolności zrzeszania się i negocjacji zbiorowych w sferze pracowniczej we wszystkich krajach, w których prowadzi działalność, poprzez proaktywne działania we wszystkich podmiotach prawnych, w których uczestniczy, rozwijając mechanizmy wykrywania, kontroli i ograniczania zdefiniowanych ryzyk, zgodnie z obowiązującym prawodawstwem oraz sprzyjając stosunkom pracy opartym na dialogu, szacunku i zakazie represji wobec zgodnego z prawem wykonywania tych praw.
- **Wspieranie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym** – ACCIONA wspiera równowagę między życiem zawodowym a osobistym swoich pracowników, oferując elastyczne mechanizmy promujące dobrostan pracownika i jego otoczenia, zgodnie z najlepszymi praktykami miejsc, w których prowadzi swoją działalność.

- **Włączenie zasady społecznie odpowiedzialnego zatrudnienia** – ACCIONA dysponuje planami równości, różnorodności i włączenia społecznego we wszystkich aspektach zarządzania zasobami ludzkimi, a w szczególności w obszarze zatrudnienia, których celem jest włączenie do firmy grup zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz osób z różnymi zdolnościami.
- **Tworzenie wartości** – Poprzez promowanie lokalnego zatrudnienia pracowników, najlepiej w obszarze oddziaływania projektu, ACCIONA dąży do generowania wartości dodanej dla społeczności obszaru działania.
- **Zapewnienie najlepszych warunków pracy dla pracowników** – ACCIONA działa w oparciu o przestrzeganie przepisów ustawowych i wykonawczych w zakresie wynagrodzeń i czasu pracy, respektując wszystkie prawa pracowników zawarte w obowiązujących normach i układach zbiorowych oraz zapewniając zdrowe środowisko pracy. Ponadto ACCIONA przestrzega maksymalnych limitów czasu pracy ustanowionych ustawowo lub w drodze układów zbiorowych (w tym godzin nadliczbowych) oraz gwarantuje korzystanie z płatnego urlopu wypoczynkowego, a także z odpoczynków i zwolnień przysługujących zgodnie z obowiązującym prawodawstwem w każdym kraju.
- **Odpowiedzialne działanie w procesach zbiorowych** – W procesach reorganizacji, restrukturyzacji lub zwolnień grupowych ACCIONA będzie działać z poszanowaniem praw do informacji, konsultacji, uczestnictwa i ustawowego lub wynikającego z układów zbiorowych okresu wypowiedzenia, promując procesy uporządkowane, odpowiedzialne i respektujące osoby dotknięte tymi działaniami.
- **Ciągłe doskonalenie bezpieczeństwa i higieny pracy** – ACCIONA promuje i upowszechnia swój System Zarządzania Prewencją w działalności własnej, jak również wśród firm współpracujących, w celu osiągnięcia technicznego celu zerowej wypadkowości. Ponadto ACCIONA zapewnia swoim pracownikom oraz firmom współpracującym szkolenia, kształcenie i niezbędne zasoby materialne w zakresie zapobiegania ryzykom zawodowym, aby mogli wykonywać swoją działalność w sposób bezpieczny i bez zagrożenia dla zdrowia.
- **Identyfikacja i analiza ryzyk** – W celu unikania i/lub ograniczania narażenia na ryzyka ACCIONA przeprowadza szczegółowe badania stanowisk i miejsc pracy oraz środków prewencyjnych do zastosowania.
- **Delegowanie odpowiedzialności** – ACCIONA działa jako podmiot zapewniający środki i zasoby w celu zagwarantowania bezpieczeństwa i higieny pracy, opierając się na zaangażowaniu i odpowiedzialności pracowników ACCIONA za dbanie o własne bezpieczeństwo i bezpieczeństwo osób trzecich.
- **Upowszechnianie dobrych praktyk** – ACCIONA rozpowszechnia informacje o ryzykach związanych ze swoimi miejscami i stanowiskami pracy oraz środkach prewencyjnych i awaryjnych do zastosowania, w szczególności w odniesieniu do swoich dostawców, wykonawców i współpracowników.
- **Promowanie akredytacji** – ACCIONA promuje akredytację wszystkich swoich działań zgodnie z najwyższymi standardami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, opartymi na normach ISO 45001.
- **Promowanie zdrowia i dobrostanu osobistego** – ACCIONA, poprzez szczegółowe polityki promowania zdrowych zachowań w zakresie żywienia, aktywności fizycznej oraz opracowywania planów medycyny prewencyjnej, a także zapobiegania ryzykom psychospołecznym i zarządzania nimi, promuje zdrowie psychiczne, równowagę emocjonalną i zdrowe środowisko pracy.